



Gedragsgcode integriteit Overheidsmedewerkers

Bureau Integriteit Aruba
Juli, 2024





Report Disclaimer:

This report has been prepared by Business IQ Research Services & Innovation Consulting (Business IQ) for the exclusive use of Caribbean Mercantile Bank N.V.

The information contained herein is based on sources believed to be reliable; however, Business IQ makes no representations or warranties, express or implied, regarding the accuracy, completeness, or suitability of the information.

Readers are advised to conduct their own due diligence and seek professional advice before making any decisions based on the information contained in this report. This report is confidential and may not be reproduced, redistributed, or disclosed, in whole or in part, without prior written consent.

Business IQ assumes no obligation to update or revise any information in this report based on changes in market conditions or other factors.

INHOUDSOPGAVE

GEDRAGSCODE INTEGRITEIT OVERHEIDSMEDEWERKERS

-
- Achtergrond
 - Onderzoeksmethodologie
 - Resultaat
 - Take-aways

ACHTERGROND

Het doel van dit onderzoek is om inzicht te krijgen in de Gedragscode Integriteit Overheidsmedewerkers (GIO). Een gedragscode is een belangrijk instrument dat de normen en gedragsverwachtingen vaststelt. De GIO is een kader voor integer handelen, een hulpmiddel om in onduidelijke situaties houvast te bieden.

Het onderzoek wil inzicht geven in:

- Wat vinden overheidsmedewerkers over stellingen die mogelijk in de GIO worden opgenomen?
- Wat ontbreekt er in de GIO volgens de overheidsmedewerkers?
- Hoe belangrijk is de GIO voor overheidsmedewerkers op Aruba?
- Welk onderwerp is het belangrijkste volgens overheidsmedewerkers op Aruba?



Onderzoeksmethodologie

RESULTATEN

- N = 1204 enquêtes werden uitgevoerd onder overheidsmedewerkers;
- N = 52 mensen kwamen niet in aanmerking voor deelname aan de enquête;
- 62% vulde de enquête volledig in, wat resulteerde in 747 ingevulde enquêtes;
- Van de enquête hebben 107 deelnemers ervoor gekozen om hun e-mailadres te delen met BIA voor verdere updates.
- Online verzameling enquêtegegevens: 747 enquêtes (62%)
 - Het verzamelen van data via een online enquête vond plaats van 24 juni 2024 tot en met 8 juli 2024;
 - De enquête werd door BIA per e-mail naar alle diensthoofden gestuurd.
 - De enquête werd gedeeld op sociale media en werd door BIA per e-mail verstuurd naar haar deelnemersdatabase.

ENQUÊTEMETHODIEK

- De enquête bestond uit 25 vragen en was beschikbaar in het Papiamentu en het Nederlands;
- Het invullen van de enquête duurde ongeveer 10-15 minuten;

REPRESENTATIVITEIT VAN DE STEEKPROEF

Op basis van de gemiddelde totale populatie volgens BIA van 3.500 overheidsmedewerkers, met een betrouwbaarheidsniveau van 95% en een foutmarge tussen 3,5-4% was een steekproefgrootte van 513-641 nodig om een representatieve steekproef van de doelpopulatie te krijgen. Het aantal ingevulde enquêtes bedroeg 747



RESULTATEN ENQUÊTE

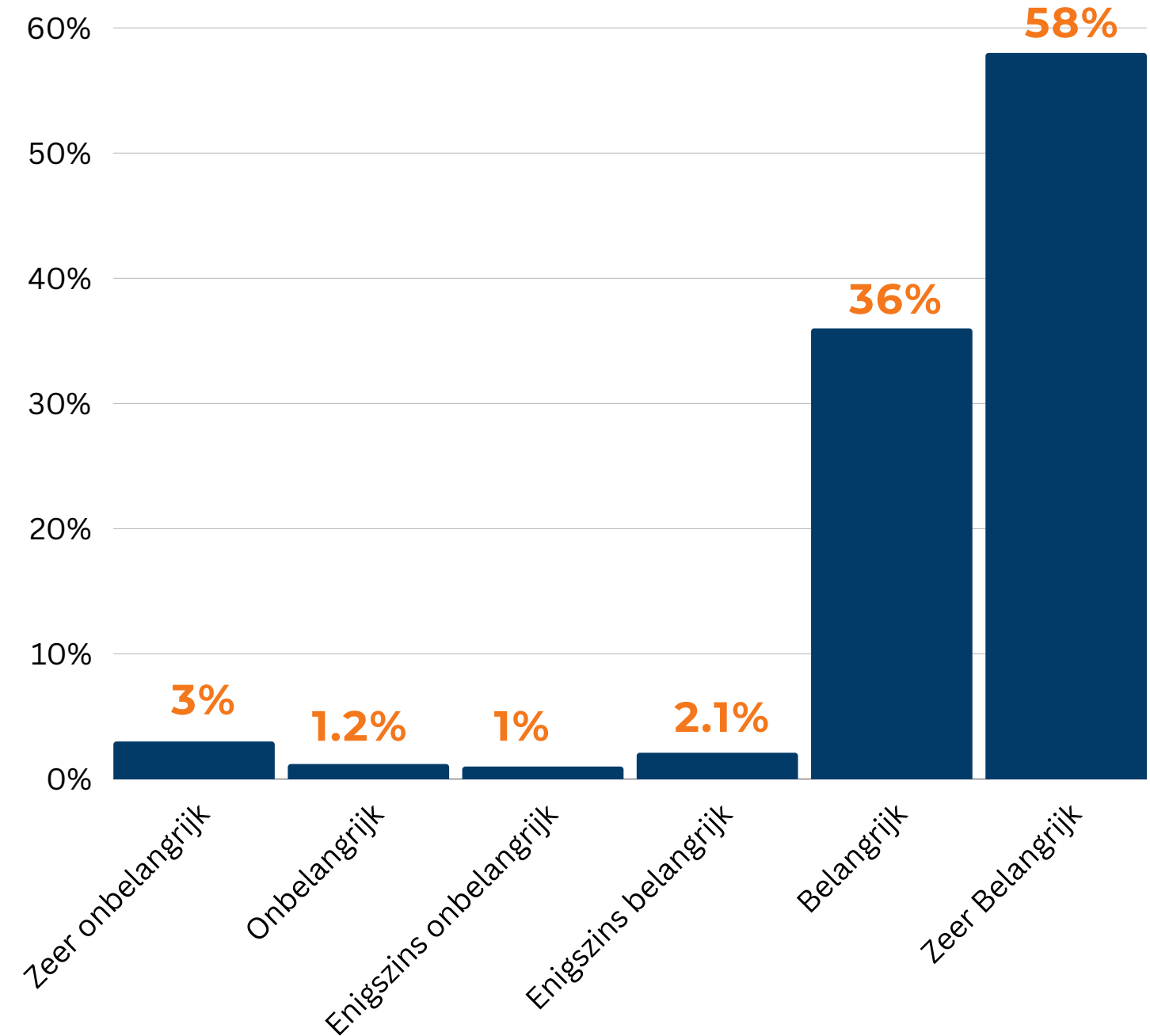
HOE BELANGRIJK VIND JE EEN GEDRAGSCODE INTEGRITEIT VOOR OVERHEIDSMEDEWERKERS OP ARUBA?



GEMIDDELDE SCORE 5.4
| MODE 6

- 1= Zeer onbelangrijk
- 2= Onbelangrijk
- 3= Enigszins onbelangrijk
- 4= Enigszins belangrijk
- 5= Belangrijk
- 6= Zeer belangrijk

Een gemiddelde score van **5,4** betekent “belangrijk”,
Mode score: **6** (De meest geselecteerde score)
en **58%** vindt het zeer belangrijk



N=747

DEMOGRAFIE GEGEVENS



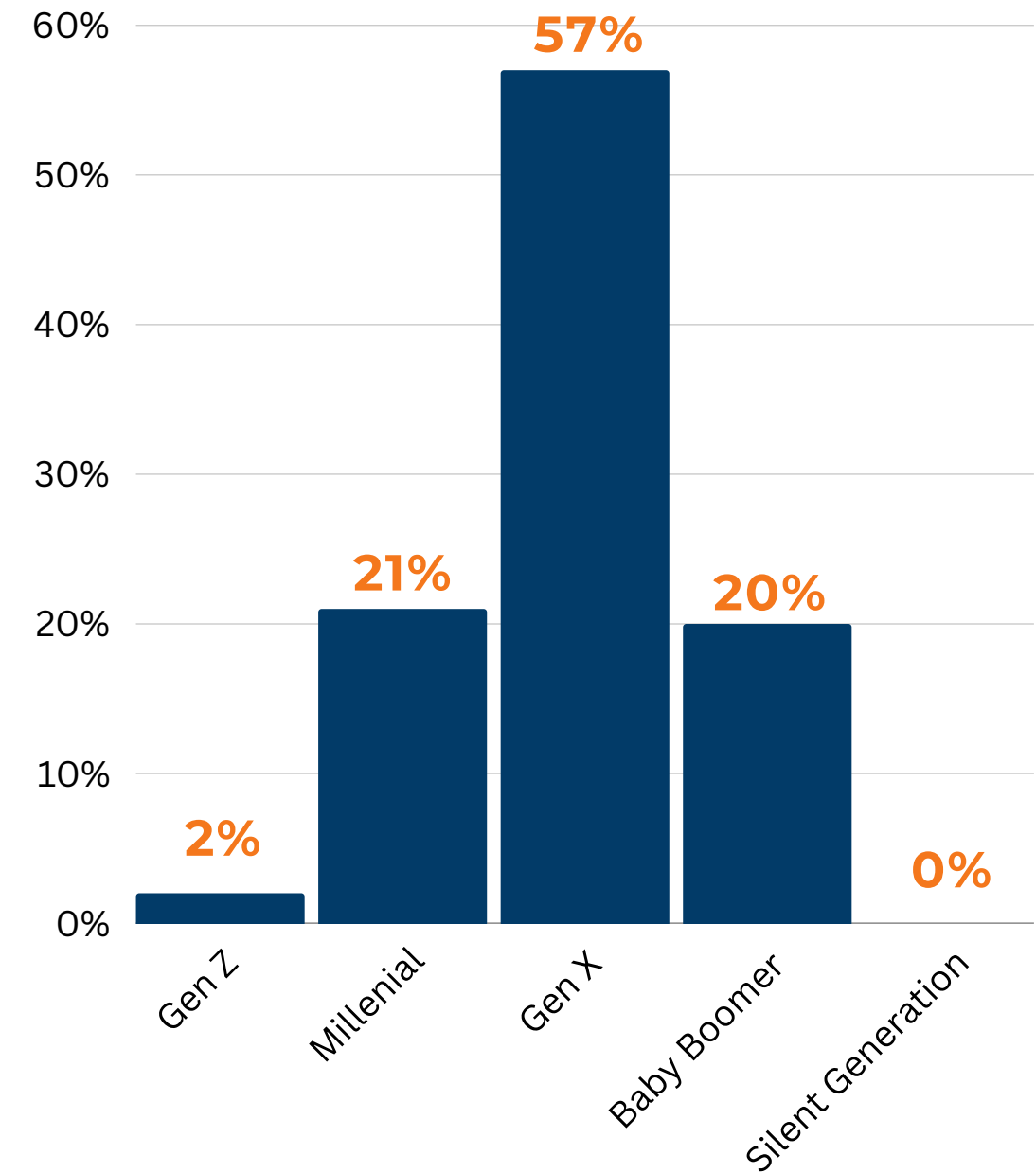
LEEFTIJD & GESLACHT

De gemiddelde leeftijd van de respondenten was
48 jaar

59% Vrouw | **40%** Man | **2%** Andere

N=716

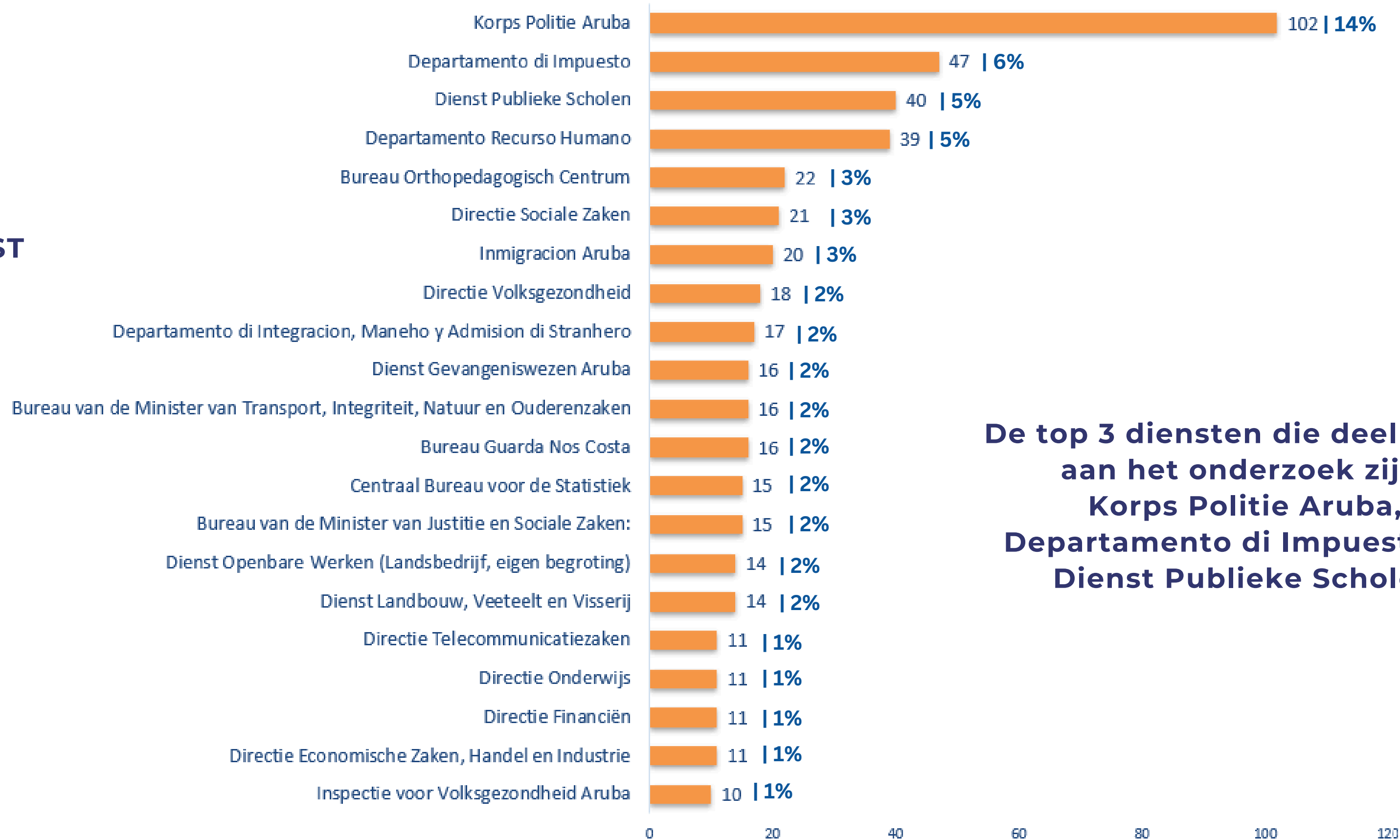
GENERATIE



N=480

Leeftijd:
Gen Z: < 28
Millennial: 28- 40
Gen X: 41- 57
Baby Boomers: 58 - 76
Silent generation: 76+

BIJ WELKE OVERHEIDSDIENST WERK JE?

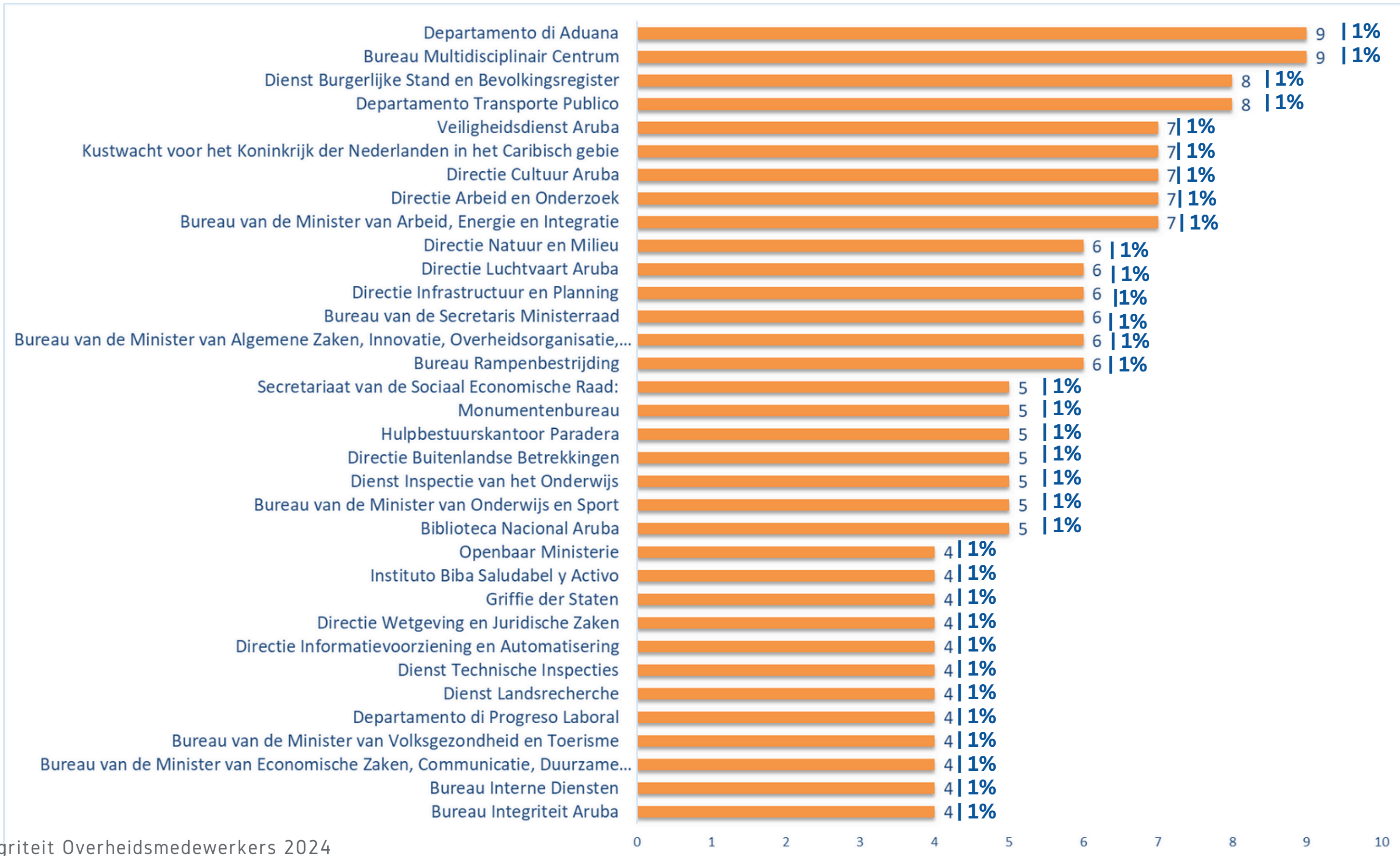


**De top 3 diensten die deelnamen
aan het onderzoek zijn
Korps Politie Aruba,
Departamento di Impuesto, en
Dienst Publieke Scholen**

N=747

DEMOGRAFIE GEGEVENS

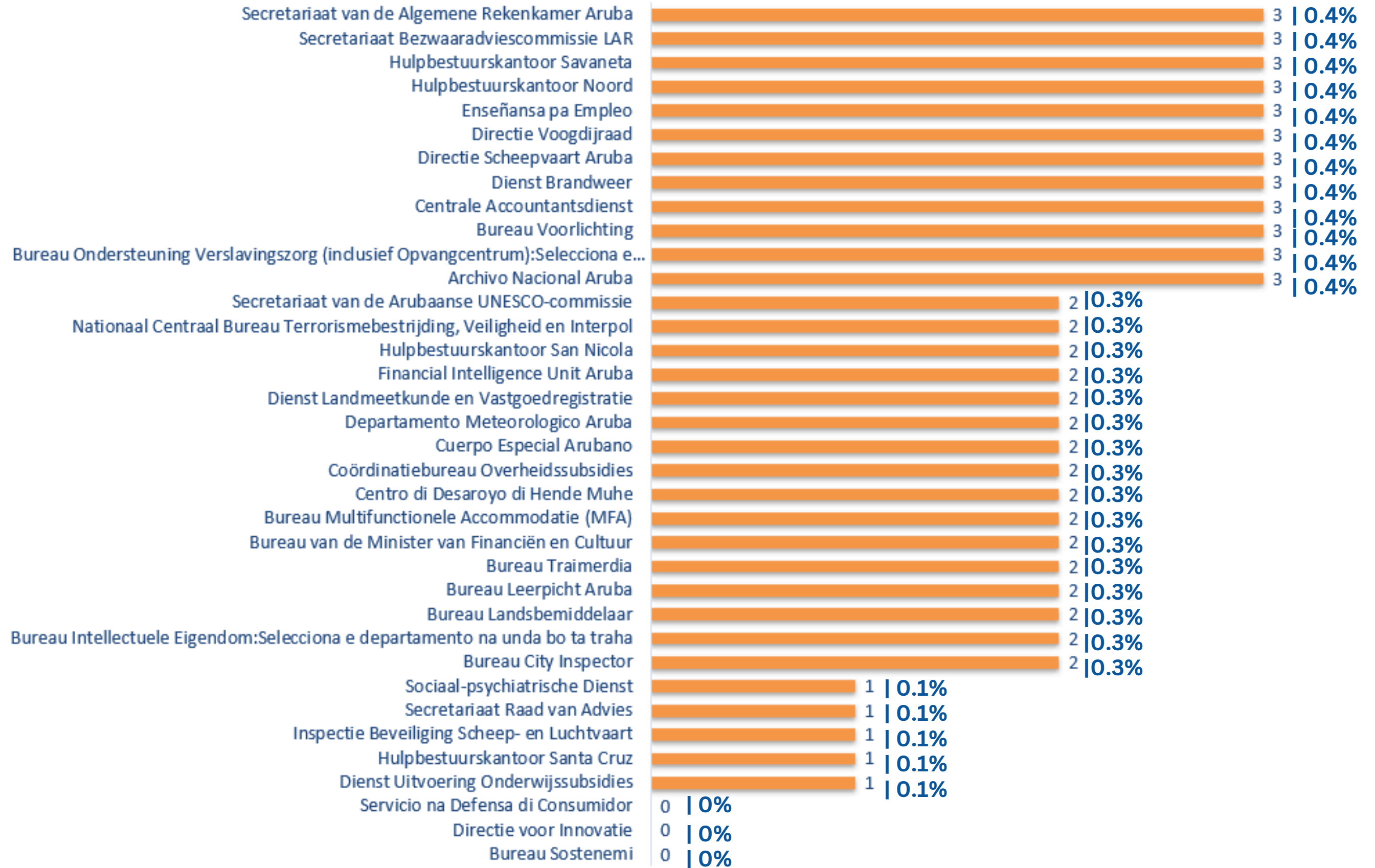
BIJ WELKE OVERHEIDSDIENST WERK JE?



N=747

DEMOGRAFIE GEGEVENS

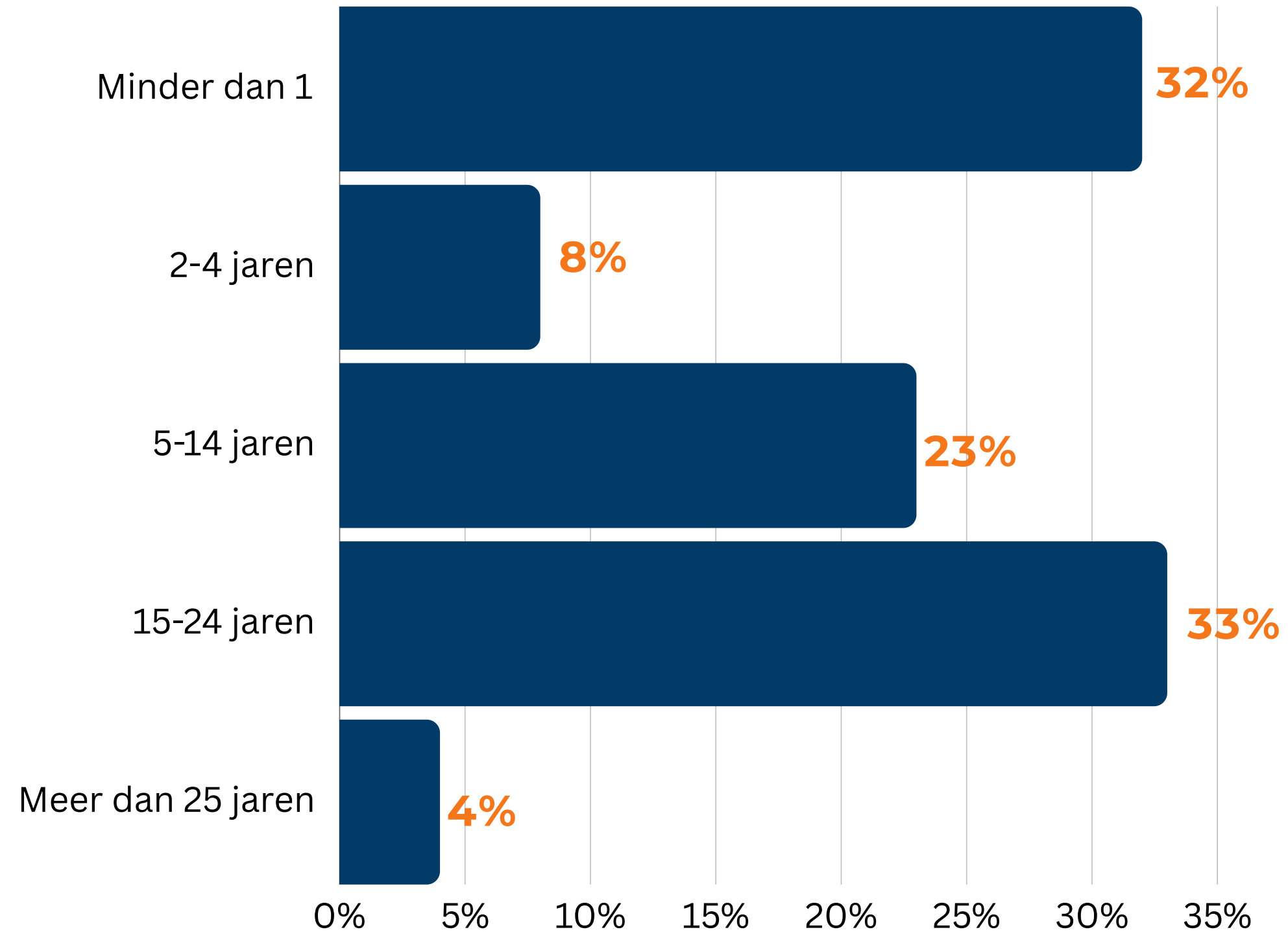
BIJ WELKE OVERHEIDSDIENST WERK JE?



N=747

DEMOGRAFIE GEGEVENS

JAREN IN DIENST



DEMOGRAFIE-SNAPSHOT

59%

Vrouw

57%

Gen X
| Leeftijd
41-57

33%

15-24 jaren in dienst

DIENSTEN

14%

Korps Politie
Aruba

6%

Departamento di
Impuesto

DIENSTEN

5%

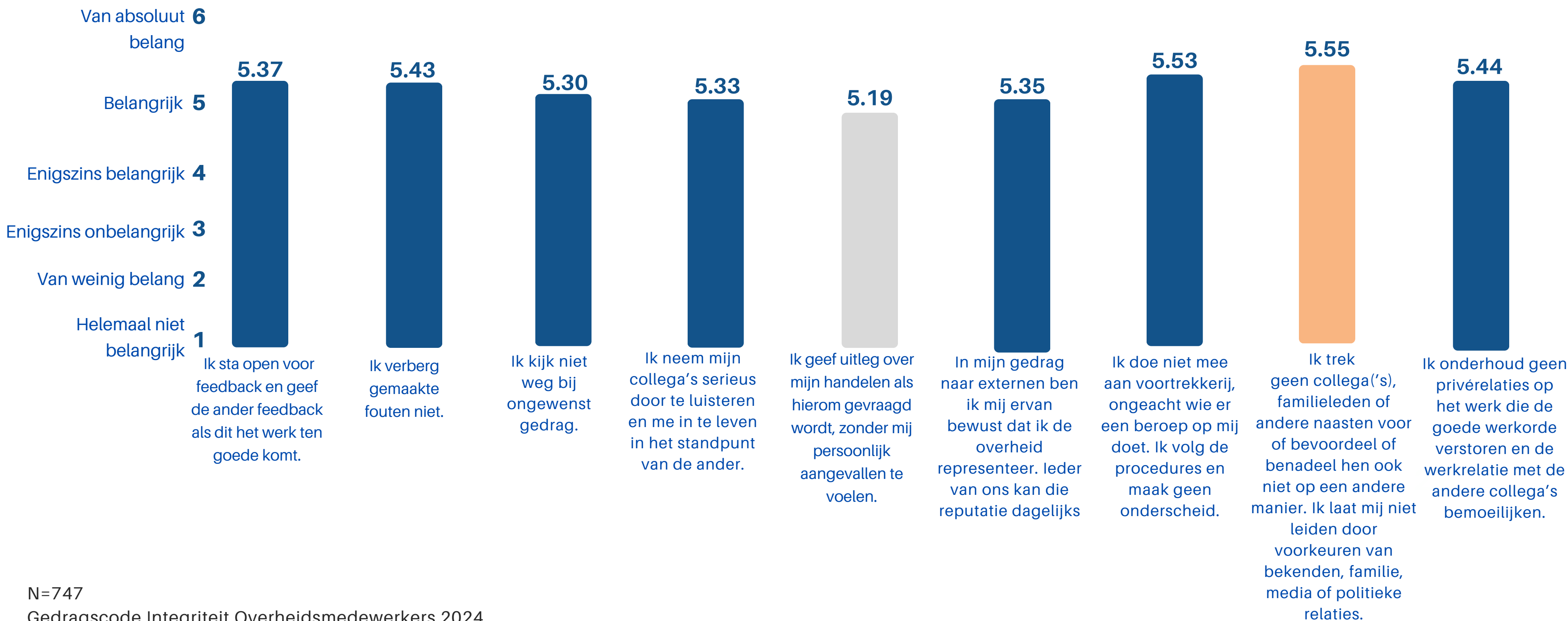
Publieke scholen



Houding

Houding Stellingen

Hoe belangrijk vind jij de volgende stellingen voor in de Gedragscode Integriteit Overheidsmedewerkers:



Als volgens jou in bovenstaande stellingen een onderwerp ontbreekt, dan kun je dat hieronder aangeven

Hopi politika from top bin abou, management team -No proper communication, NO Team player -kleineer hende -gedragscode mester cuminsa di ariba, trata hende drechi, algun si algun no ta wordo trata corectamente sperando cu e info aki ta Confidential

Tuma critica como algo ariba mi persona en vez di ariba mi trabou

Mi no ta hiba y trece pa hefe pa mi keda bon cu e hefe, hopi hefe ta gusta e tipo di comportashon nan aki cu no ta juda na nada nada pa un bon funcionamiento di e cuerpo .

Uso di informacion (confidential) di trabao, pa asuntonan personal. Por ehempel, si mi sa cu tin un infraccion cu un persona of compania, e conocimiento ey NO mag di wordo usa of evalua den esfera personal.

Bij een vergadering die informatief deel ik mede dat ik/wij noch onze minister noch land kunnen binden. Voor een besluitname wordt dit overgelaten aan betrokken minister. Als er tijdens een vergadering met externen onze minister of land gebonden worden stap ik in als leidinggevende.

Pa no pest/bully na pia di trabao den tur forma, mi ta haya cu esey mester tin atencion na dje y bin cu regla y consecuencia pa esnan cu ta bully/ pest un colega.

Registracion di emails cu ta sali pa cliente, pa transparencia di peticion y afhandeling.

Mi ta duna splicacion di mi actividadnan si pidi mi pa esaki, Ja sinti mi personalmente ataca. e punto aki si ta den orarionan di trabou- mi bida personal pues yama mi actividadnan no mester ta meti den asunto di trabou.

Concecuencia pa cu e mal comportacion. Ora hefe mes ta tapa pa un empleado/colega su mal comportacion, con ta handle esey.

Relacion en especial entre hefe y subordina

Mi ta kere mester pone algun punto relaciona cu eficiencia y efectividad di trabou. Klantgerichtheid ta importante pa mi.

Cos(nan) por pasa cu ta buta cumi ta jega laat of sali tempran. Mi ta purba regel mi cosnan mas tanto den mi ora(nan) liber pero tin momentonan cu esaki mester sosode durante ora di trabou por ehempel saca paspoort/cedula/renoba rijbewijs cu no por sosode otro ora

N=137

Gedragscode Integriteit Overheidsmedewerkers 2024

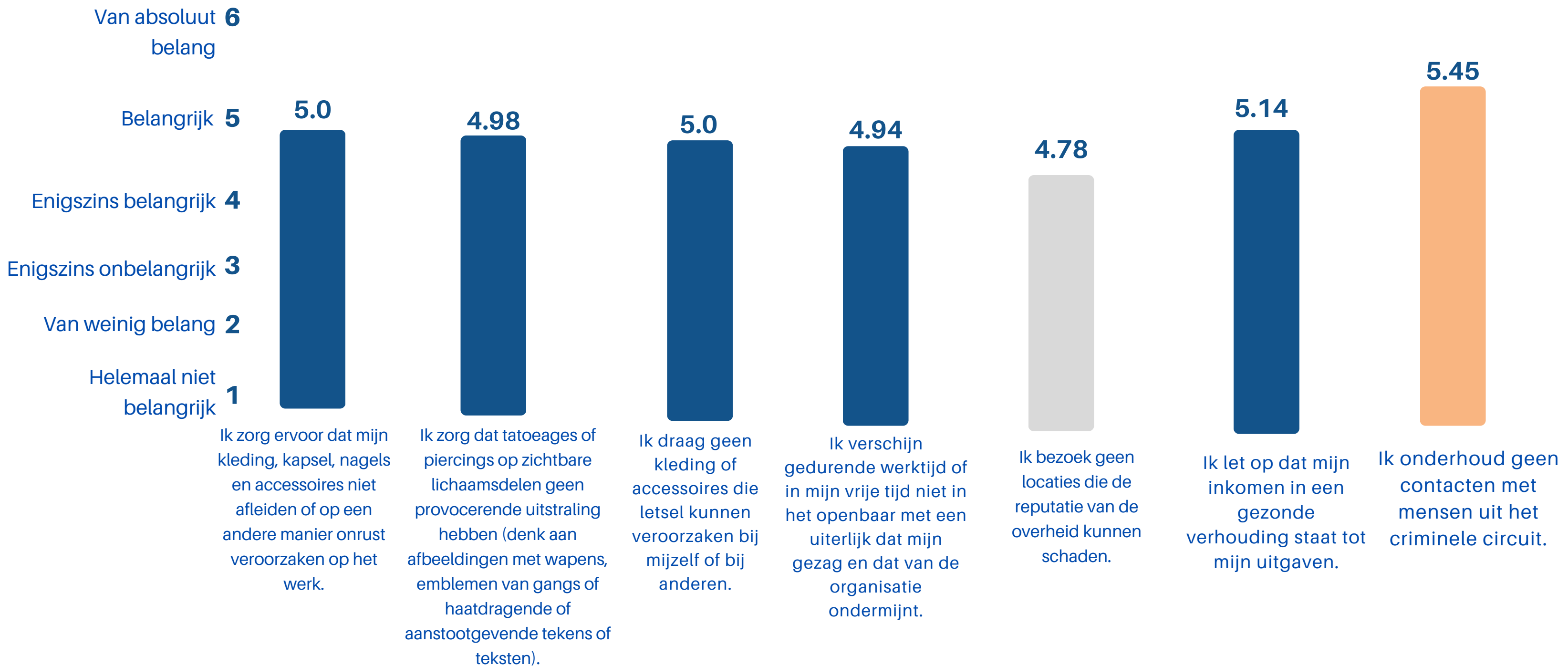
de open statements worden gepresenteerd zoals ontvangen door de deelnemers aan de enquête



Representativiteit

Representiviteit Stellingen

Hoe belangrijk vind jij de volgende stellingen voor in de Gedragscode Integriteit Overheidsmedewerkers:



Als volgens jou in bovenstaande stellingen een onderwerp ontbreekt, dan kun je dat hieronder aangeven

mester ta liber pa bai unda cumi ta desea - mi entrada financiero no ta asunto di gobierno, tin tanto ambtenaar cu ta haJa extra jobs(nevenwerkzaamheden) cu ta wordo aproba Jan base fiho.

Mi no ta parece den publico durante e oranan di trabou of den mi tempo liber cu un aparencia cu ta mina mi autoridad of esun di mi organisacion > den ki sentido ?

Comentario: Declaracion tocante entrada financiero ta dificil pa pone mirando cu tin hopi hende ganando salario minimo ta biba bou di e bestaansminimum y ta den survival mode

Comportacion durante actividadnan carnavalesco.

contacto cu hende den mundo criminal Ja ta mi trabou solamente. Codico di bisti y peinado y manicure ta importanti pa ta representabel na trabou cual actualmente ta laga di desea.

'Locaties' in vraag 5 is vaag. Wat in mijn opinie een locatie die de reputatie van de overheid kan schaden kan heel anders zijn voor een ander.

Aperencia ta algo personal y mi no ta comoronde cu peinado ta wordo poni den medun ponencia cu paña. Paña por ta no ma ordo, pero esaki nunca por conta pa con un persona ta style su cabeï.

Asina mes mi no ta haja mi cu nada. Ami ta haja hopi importante como impleado publico pa ta netjes bon represeta y trata publico na un manera cu respet.

E cos aki ta bayendo priva caba....den ehempel di un persona criminal..Ja e ta mi ruman ki mi ta suppose di hasi?

E declaracionnan/ponencianan ta indica un contesta Ja/No y mester yena esaki den 1 te cu 6.

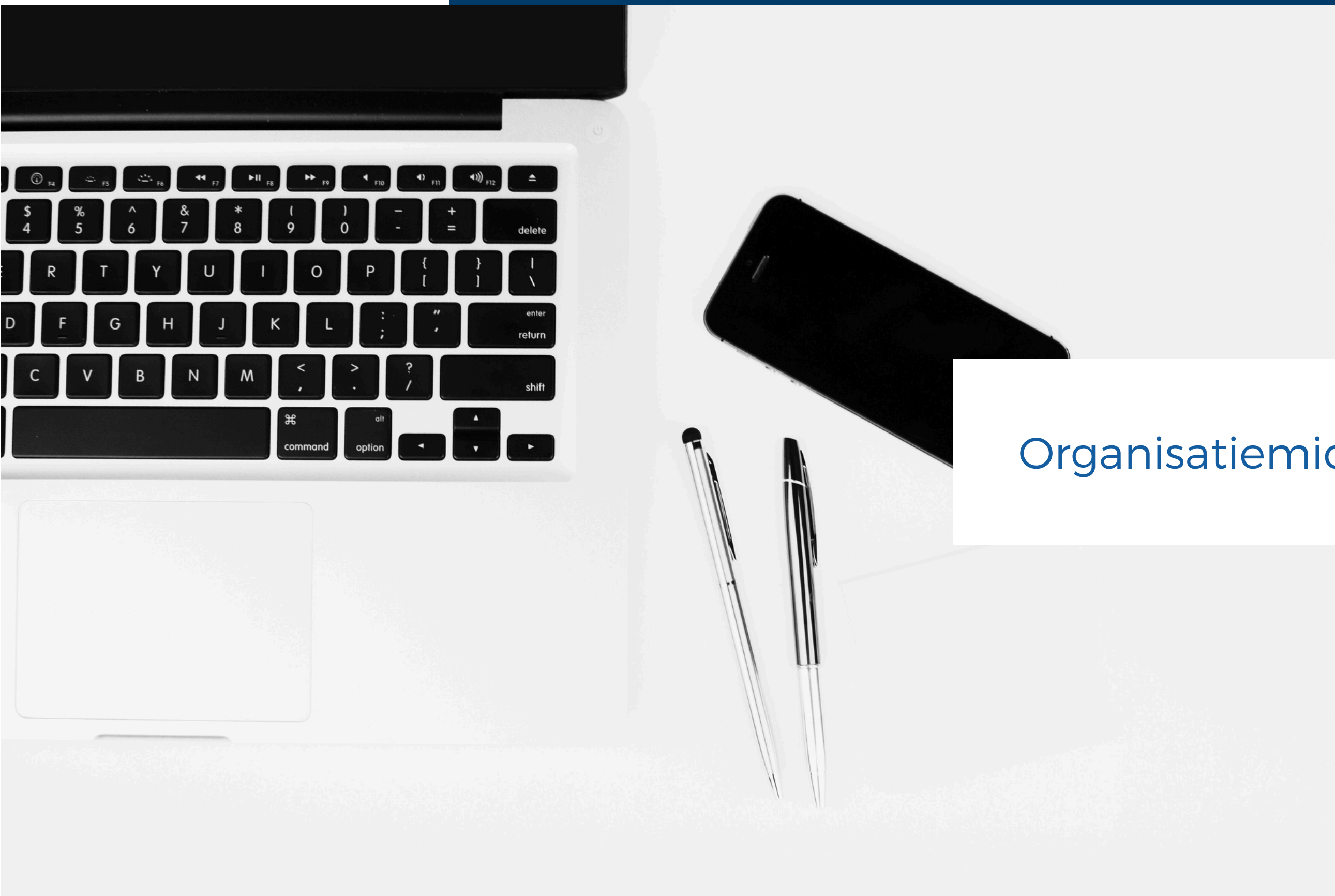
* Separacion entre conducta "ora di trabao" y "den mi tempo liber" (punto 4 y 5) * Kiko ta e definicie di "1"? E ta wordo califica como niet van toepassing?

bin cu un dresscode

Mi ta respeta e uso di uniform y ta cuida esaki como invershon di Land Aruba.

E delaster pregunta di mantene contacto NO ta bon duidelijk. mester defini ki sorto di contacto ta referi na dje. Un hende for tin famia den e mundo of un hende por ta judando un hende pa drecha y sali di e mundo ey, tur esey ta nifica contacto. Por cambia e pregunta of hasi mas pregunta, pa asina si e TA cambia pa 6.

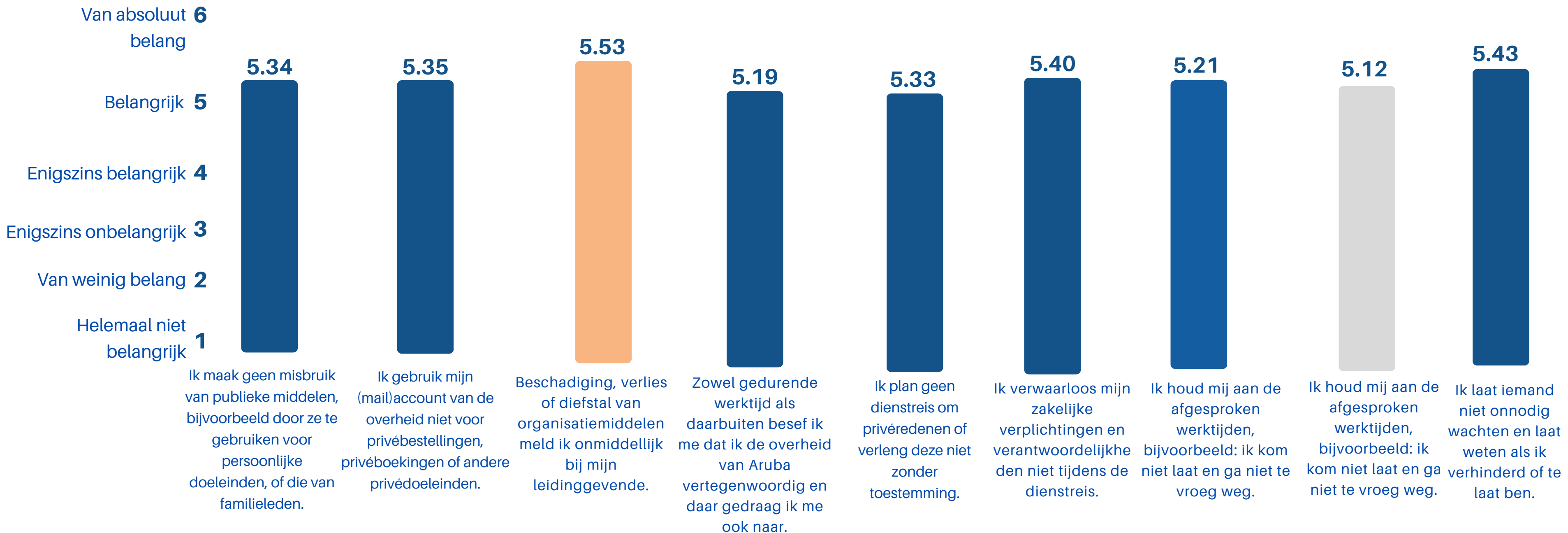
Deze onderwerpen zijn zeer sensitief en kunnen leiden tot repressief leiderschap. Waar ik mijn geld aan uitgeef in privé leven moet ik tenslotte zelf weten. En ook waar ik mij begeef. Ben ik ergens gezien door iemand op een 'verdachte plek of met een 'verdacht persoon' wat betekent dat dan? Roddels leiden dan al snel tot zwartmaken. Ook hoe ik mij kleeft hoeft niets te zeggen over wat voor persoon ik ben. Ik behoor wel mij aan de kledingregels te houden, maar bijvoorbeeld een tatoeage is tegenwoordig meer verJaering dan dat het een symbool is.



Organisatiemiddelen

Organisatiemiddelen Stellingen

Hoe belangrijk vind jij de volgende stellingen voor in de Gedragscode Integriteit Overheidsmedewerkers:



Als volgens jou in bovenstaande stellingen een onderwerp ontbreekt, dan kun je dat hieronder aangeven

No haci uzo di articulonan di kantoor pa uzo propio of familiar. -no haci uzo di middelen nan di trabao pa cosnan personal (printen, telefoon, uzo di D-wagen)

Mi ta limita bishita nan personal na trabou.

Afgesproken werktijd is heel stellig 'ik kom niet laat en ga niet te vroeg weg'. Dit is naar mijn mening een 'give and take' Situatie, gezien in bepaalde Situaties ook kan worden verwacht van een medewerker dat deze overuren draait (uitzondering). Er kunnen werkafspraken worden gemaakt met flexibiliteit. Zorg er wel voor dat de 8 uren per dag worden geewerkt/ 40 uren per week.

Con por controla e orario di trabou den enseñansa? Lo evalua pa introduci punch clock? Ley pa 1 ley pa tur. Algun colega den enseñansa por termina trempan na trabou y otro nan si ta keda te 3or.

semper tin favoritismo den tur departamento, dus ta e hefenan di cada afdeling hopi bes ta trese e verhouding scheef cu ta e normal.

Abuso di uzo di D-Wagens. Esaki ta conta pa Full Land Aruba, pero mester conta also pa tur e NV nan y Stichting nan di Land Aruba. Also e no por ta aJana cu Polisnan ta busca nan Yuinan na scol cu Auto di Polis. Hopi biaha e cos aki ta pasa te ora mester sosode un Desgracia y pa e Ora ey lo por ta laat. Fuera di esey, Esaki tambe mester ta Vigente pa tur Parlamentarios y Ministernan. Mester tin Control over di nan Orasnan cu nan ta Suppose di Traha y Wordu Paga y tambe tur e Extra Overtime cu tin cu paga e Persnal na e Bureau di Ministernan. Code of Conduct and Cost across the whole Line.

Comunicatin entre bo hefe y collega nan ta di suma importancia pa e bienestar di e sfeer y tambe eficiencia na trabou.

Con ta acua den tempo liber ta depende di e funcion di e persona pero mi ta sali di punto di bista cu niun hende ta pasa e reglanan legal.

bo ta hura pa bo trabao keda riba esaki .

Dienstreis is niet van toepassing

Cos(nan) por pasa cu ta buta cumi ta jega laat of sali trempan. Mi ta purba regel mi cosnan mas tanto den mi ora(nan) liber pero tin momentonan cu esaki mester sosode durante ora di trabou por ehempel saca paspoort/cedula/renoba rijbewijs cu no por sosode otro ora

N=76

Gedragscode Integriteit Overheidsmedewerkers 2024

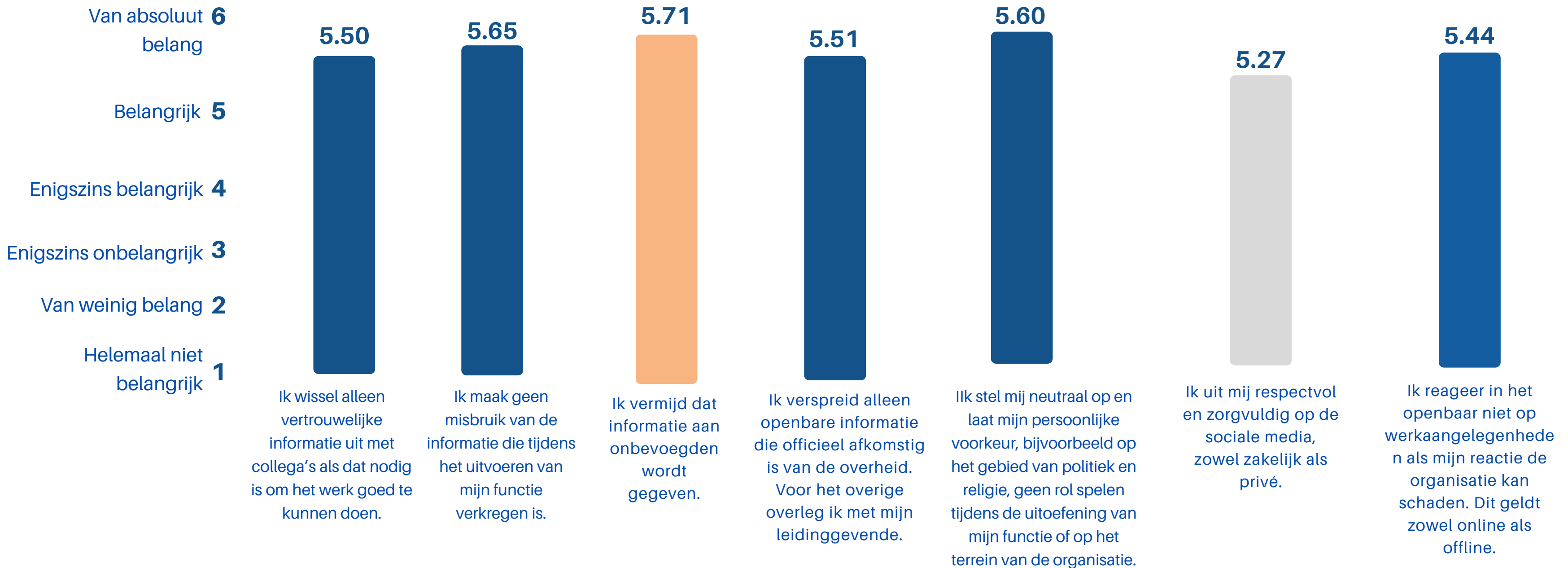
de open statements worden gepresenteerd zoals ontvangen door de deelnemers aan de enquête



Informatie en Communicatie

Informatie en Communicatie Stellingen

Hoe belangrijk vind jij de volgende stellingen voor in de Gedragscode Integriteit Overheidsmedewerkers:



Als volgens jou in bovenstaande stellingen een onderwerp ontbreekt, dan kun je dat hieronder aangeven

Mi ta comparti solamente informacion publico cu ta bin oficialmente di gobierno. Pa otro asunto mi ta consulta cu mi hefe. Mi ta keda neutral y no ta laga mi preferencia personal, por ehempel riba ambito politico of religioso, hunga un rol durante e ehecucion di mi funcion of riba tereno di e organizacion. E dos poniencianan aki mester wordo aangevuld cu e parti cu: e parti di analysis profesional tambe. No por ta aJana cu un profesional ta participa na sconde informacion y/of resultadoonan di informacion pa 'keda neutral'. Acceso liber na informacion confiabel y relevante ta un derecho publico.

Hopi hefe mester bai angere management, Bo no por papia cunan paso ta cierto hendenan so nan ta papia y tende (nan kring)

"Ik uit mij niet negatief over de organisatie" is een vorm van Big Brother society. Zo willen we niet leven. Je mag kritiek hebben op je werkgever, ook in het openbaar, ook in de media. Maar doe het met goede argumenten. En als informatie vertrouwelijk is dan behoort dat te gaan over de bescherming van de mens. Wanneer de overheid over de schreef gaat moet dat gewoon naar buiten kunnen komen.

den polis tin hopi ta duna media nan social informashon. con ta posible media social ta zwaai cu pv cu ni ami no sa dje. ta un polis mester a mande pa nan. onderzoek esey bon y pone nan responsable.

Den enseñansa sigur mester mas consientisacion pa cu informacionan delicado.

Bij dit thema dient de afweging tussen prive en werk duidelijk gemaakt te worden. Uiteraard ben je ook na werktijd een ambtenaar, maar dient ook rekening gehouden te worden met de vrijheid van meningsuiting. Dit is dus een thema wat bespreekbaar gemaakt moet worden en waar het vooral gaat om de bewustwording hiervan.

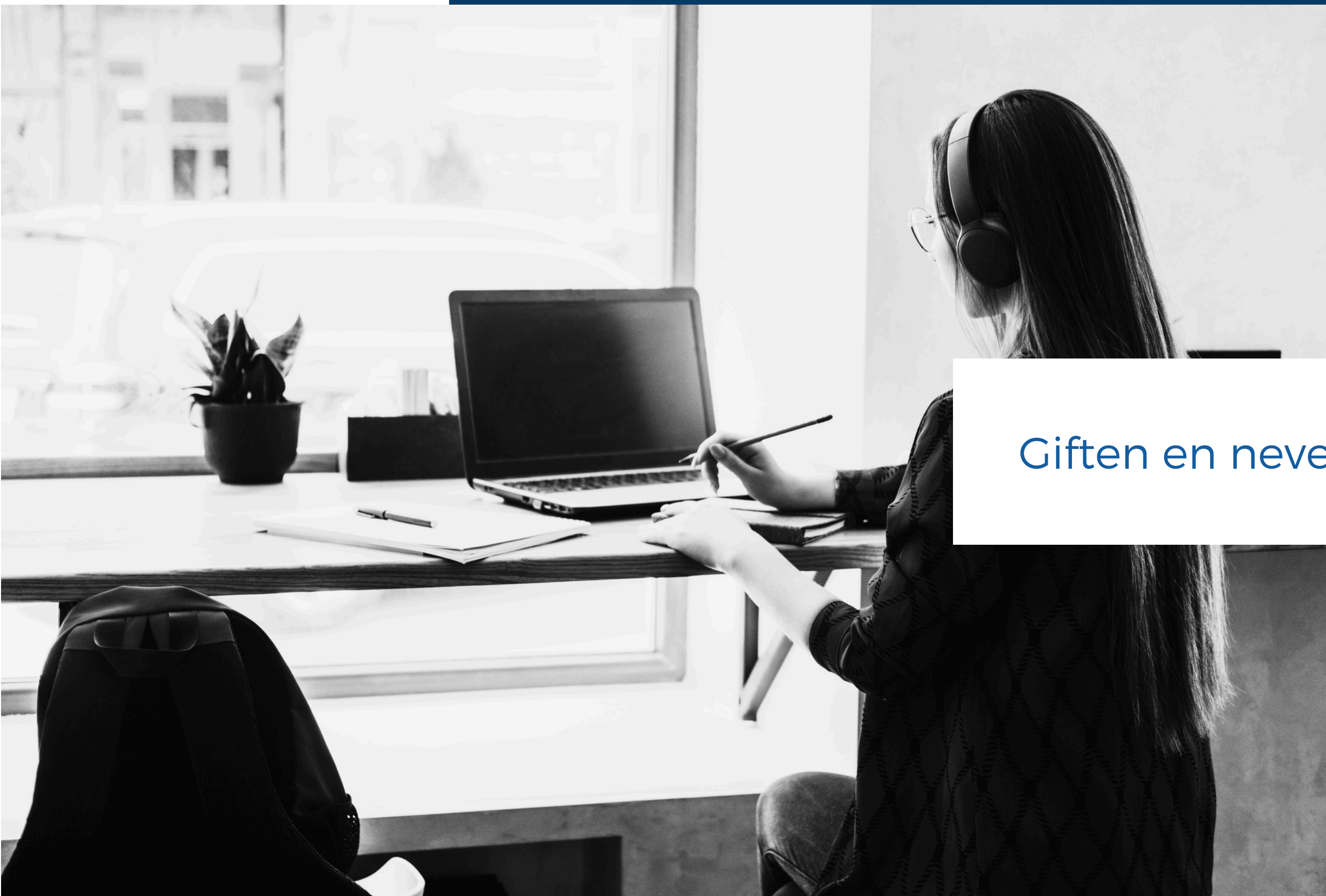
Groupchat di trabao tin contratista cu no ta trahado publico den dje. Niun informacion ta keda confidencial. *Mester elimina groupchat. Mi celular ta priva!

E parti aki "Mi ta keda neutral y no ta laga mi preferencia personal, por ehempel riba ambito politico of religioso, hunga un rol durante e ehecucion di mi funcion of riba tereno di e organizacion" ta bunita riba papel, pero con bo ta proteha e empedado publico den un dept unda tin favoritismo partidario?

mester let op riba e asutu di media hopi extrickto pasobra eta pasa hopi akiden.

Ik stel me professioneel op ook als ik ernstig basale meningsverschillen heb met collega's en leiding.

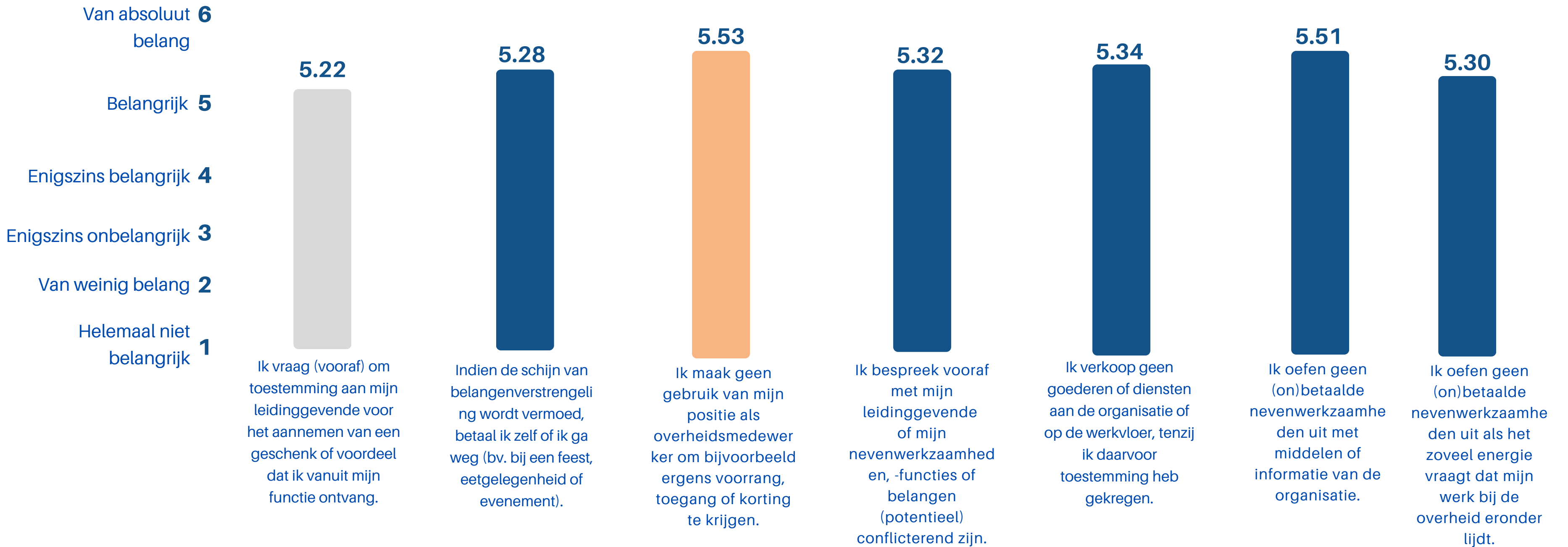
Declaracion: 1. Mi ta wordo informador dimi hefe (mita na altura) di e maneho di mi organizacion 2. Mi hefe ta tratami cu respet y no ta uza palabranan di intimidacion/menasa pa dirigi su mes nani persona 3. Mi ta sintimi scucha den mi organizacion, mi opinion ta conta (y no ta dictatorial)



Giften en nevenactiviteiten

Giften en Nevenactiviteiten Stellingen

Hoe belangrijk vind jij de volgende stellingen voor in de Gedragscode Integriteit Overheidsmedewerkers:



Als volgens jou in bovenstaande stellingen een onderwerp ontbreekt, dan kun je dat hieronder aangeven

actividad secundario? ta nifica gym, ehercicio pa mi keda fit den termino largo- y por traha te 65 año cu ta bay 'ten koste van' tiki menos energia pa mi eherce mi trabou den termino corto. Mi ta prefera traha largo y biba largo- paso no por ta aJana cu mi ta traha 40+ anja y mi ta baha cu penJaon y muri --paso 67+40 =107 niun hende ta biba riba 100 año. dus ami ta keda haci mi gym y ehercicio pa mi sikiera wak cu mi por biba te 80-sey ta net 13 anja c porta mi por disfruta di penJaon.
Ban serio, Ja!

Importante pa pone tambe: Mi ta pidi permiso di antemano di Minister pa ricibi un regalo of bentaha cu mi ta hanja a base di mi funcion.

Den Korps Politie Aruba no mag di hanja nada ni tuma nada como fabor, ni privilegio, ta stilo di omkoping y por nifica cu persona/compania lo kier otro fabor despues of prefilegio nan, pesey no tuma nada pa no hanja nada, "solamente si lo ta pa yuda personanan cu ta den neceJadad of durante un ramp of algo paracido". cu lo ta na bienestar di comunidad no pa beneficio propio.

de vraag over verkopen van goederen aan de organisatie: ik zou die weg laten. De vraag is complexer want gaat niet alleen over nevenactiviteiten, maar ook over de LV CV

aki nan den polis boso tin hopi huiswerk pa hasi. hopi polis tin side jobs cu ta afecta nan performance na trabow. esaki ta responsabilidad di leiding.

E pago di mi function ta fatal. Mi no ta logra cubri cu mi gasto nan di huishouden Ja mi no tin appartement ta huur. Dus mester hasi algo na banda pa haya cubri gasto. E pago ta fatal.

Djies pa clarificacion un pregunta: in principe mi a pensa no mag ricibi regalo mes, dus e prome pregunta ta pa bv dinner etc? Ta bai tin guia pa e emleadonan ki sorto di regalo Ja mag cu aprobacion y kikco absolutamente no mag? Podise un maximum bedrag? Of beschrijving? (bv un pen cu propaganda no ta problema, pero un auto ta dimas?) Extreme examples a wordo husa, pero un guia pa e gray area ta importante. Aunke mas importante ta e codigo di e personal pa trata tur caso of cliente cu mesun regla of linia.

E ULTIMO AKI.JA TA HAJA OTRO ACTIVIDAD NO MESTER LUBIDA CU BO TROBOW TA DI RESPONSABILIDAD.

E director mes a fia placa for di su famia pa hinca den un fondo di spaar di aduana pa saca beneficio,pa despues lanta e suma cu e la presta bek djies pa hana e dividend.

Avisa semper na e hefe Ja ricibi algo. Mester controla mas pa cu trabounan secundario pasobra tin coleganan ta traha extra y esaki ta perhudica e trabou den enseñansa.

Cliente/Comerciante (nan) cu manera (placa) ta purba hasi esaki, ami NO lo participa na e cosnan aki.

E director mes a fia placa for di su famia pa hinca den un fondo di spaar di aduana pa saca beneficio,pa despues lanta e suma cu e la presta bek djies pa hana e dividend.

N=69

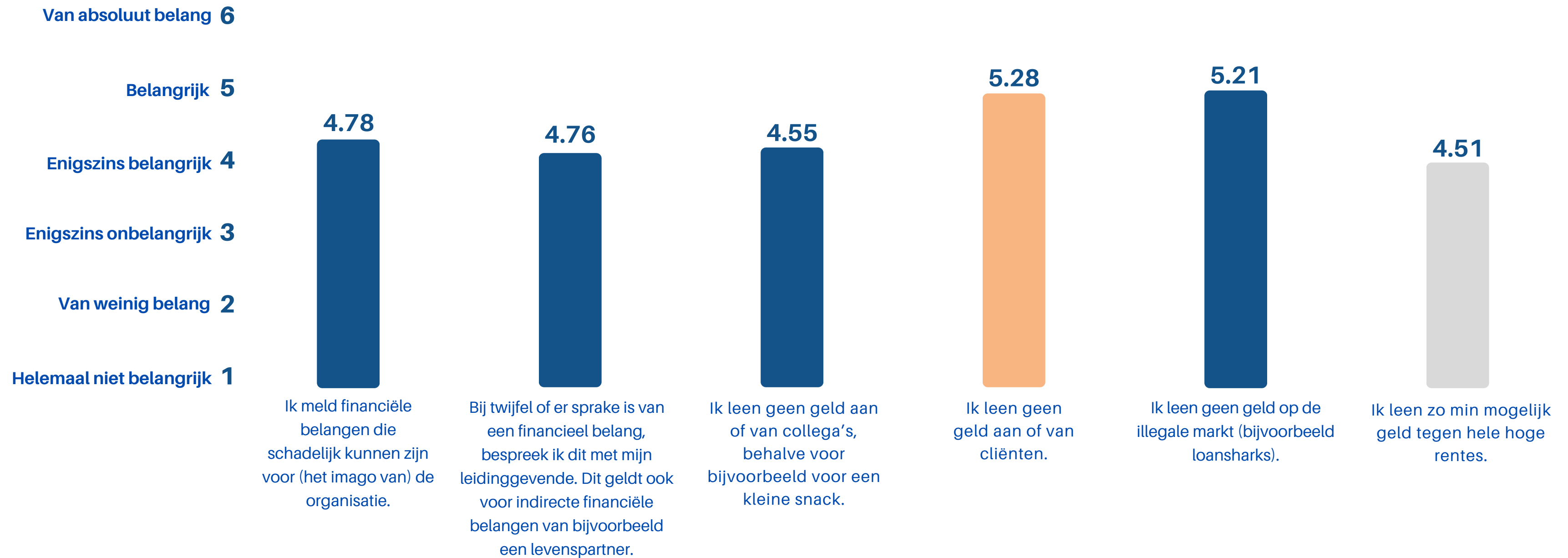
Gedragsgcode Integriteit Overheidsmedewerkers 2024
de open statements worden gepresenteerd zoals
ontvangen door de deelnemers aan de enquête



Financiën

Financiën Stellingen

Hoe belangrijk vind jij de volgende stellingen voor in de Gedragscode Integriteit Overheidsmedewerkers:



Als volgens jou in bovenstaande stellingen een onderwerp ontbreekt, dan kun je dat hieronder aangeven

1) NO ta compronde e preguntanan di interes financiero. pesey a indica 2. Please rephrase. 2) No por pone un codigo general pa prestamo personal. Cada persona su situacion ta diferente y podise mester prestamo pa sobrebibi. Mas importante ta un trahado integro.

1. e dañino pa ami., no pa imagen di gobierno. 3 y 4, Cliente den enseñansa ta e estudiante y por ejemplo den enseñansa secundario of avansa

A lubida e factor di stress, te con lew biba cu debe ta influencia trabou y salud.

bandi prestamo na un colega mi a faja eynan Ja pa jude cu malesa di su tata jiunan falta di cuminda mi a wordu priminti cu e lo paga mi bek pero awoki ela bira mi enemiga grandi pero mi trabow profesional lo sigi.

Bij het plannen en beheren van financielemiddelen streef ik ernaar om een reele planning te maken en binnen het budget te blijven.

Tin hefe cu a jega di fia placa for di Brokernan y te awe ni un straf e no a hanja y tin man poni ariba su cabes

E prome 2 ponencianan no ta mucho cla pa mi of mi no ta compronde kico kiermen cu esaki exactamente. Kico kiermen cu e interes financiero exactamente? Con mester interpreta esaki.

What about e Gobierno mes tambe mester tin respet pa su ambtenaar. paso tur kos anos ta pone gobierno su cara na berguensa pero nan ta haya y deshaya paso "regla no ta conta pa nan"

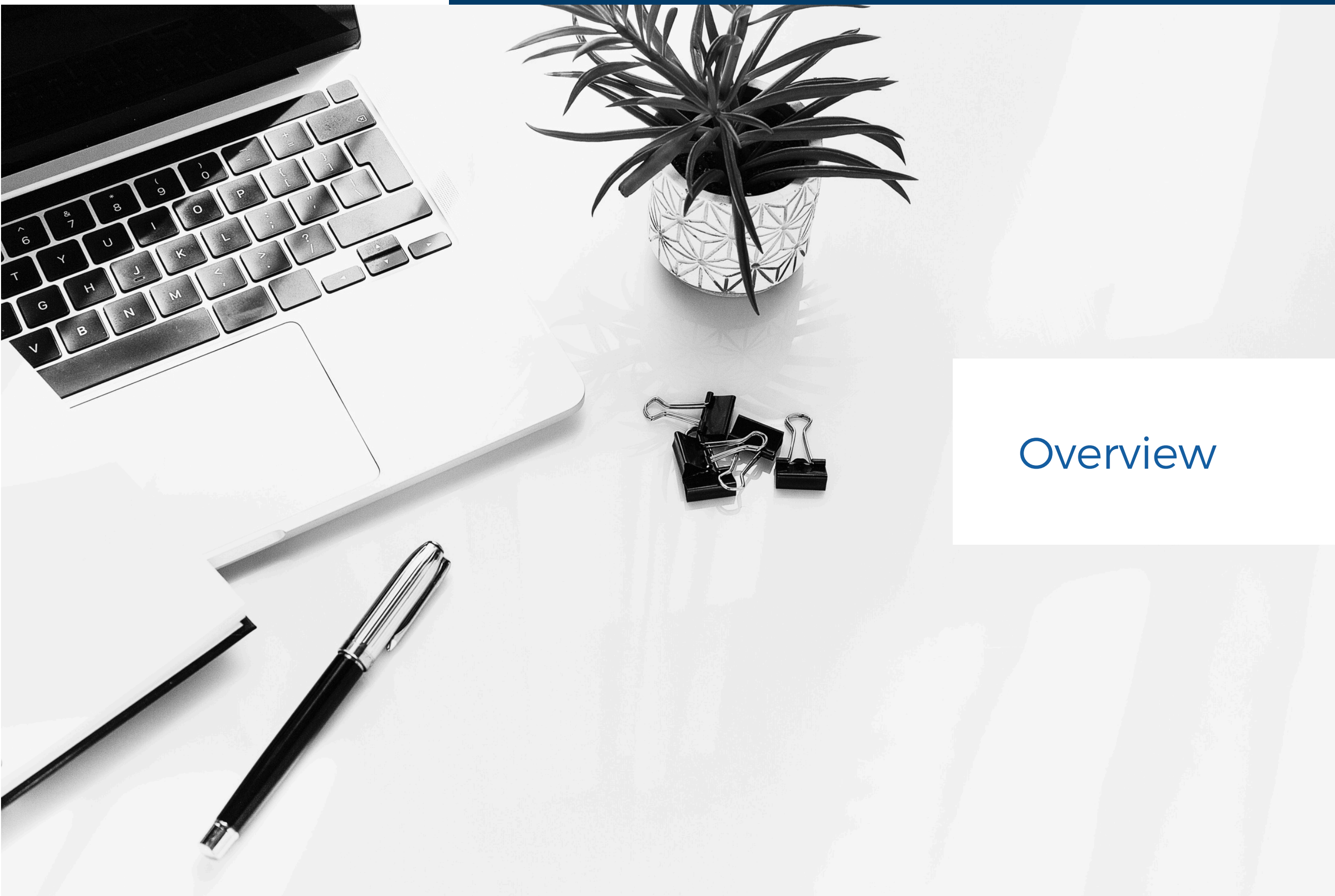
Mi no a compronde e parti di Finansa/Prestamo mucho bon. Pero Ja ta trata di mi placa mi ta di opinion cu ta ami mester sa kico mi ta hasi cu ne sea ta presta, regala of duna, paso ta di mi e ta.

mino ta compronde: Ja mi tin duda cu ta existi un interes financiero, mi ta consulta cu mi hefe. Esaki tambe ta inclui pa e interesnan financiero indirecto, por ehempel di un partner. tampoco ta compronde: Mi ta informa mi interes financiero cu por ta dañino pa (e imagen di) gobierno

mester por duna ajudo of begeleiding nan esnan cu tin problema financiero. tur hende por cai den Jatuashon financiero dificil y e loansharks nan ta ey nan pa abusa di e personan nan ey. e loansharks nan ta mas culpable cu e prestado.

ontbreekt dat je jezelf niet in financiële Jatuatie werkt dat je vulnerabel maakt voor omkoop en dergelijke. dus dat je zorgt dat je (persoonlijke) financiële positie in orde of gezond is.

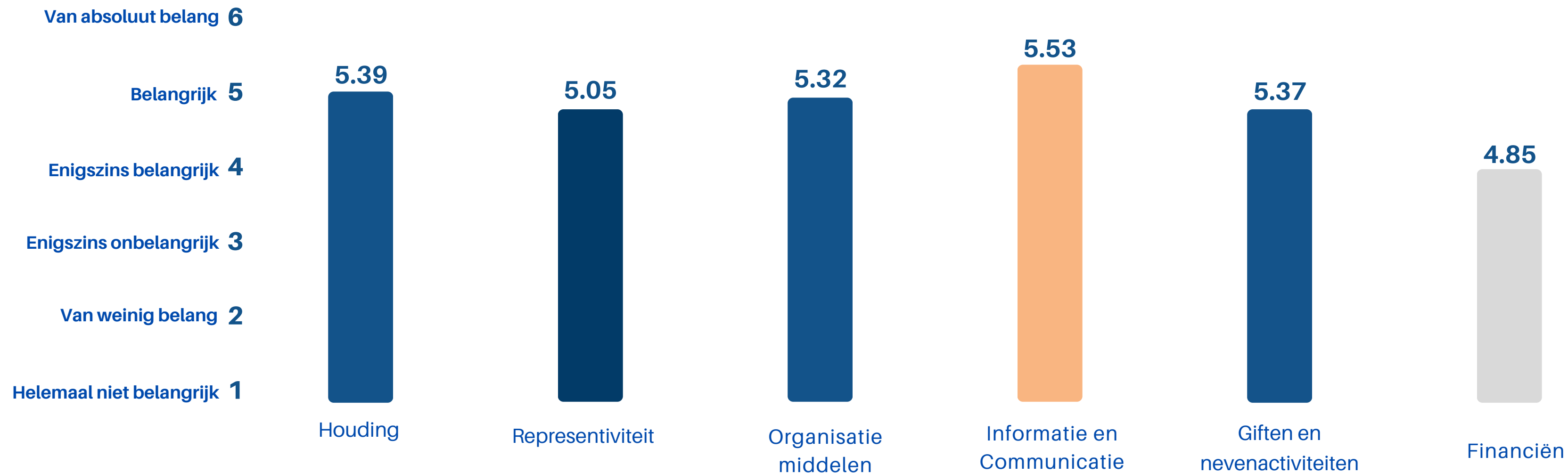
N=73



Overview

Overview

Hoe belangrijk vind jij de volgende stellingen voor in de Gedragscode Integriteit Overheidsmedewerkers:



Takeaways

- In totaal hebben 747 overheidsmedewerkers de enquête ingevuld. Met een betrouwbaarheidsniveau van 95% en een foutmarge tussen 3,5-4% was een steekproefgrootte van 513-641 nodig om een representatieve steekproef van de doelpopulatie te krijgen. Het aantal ingevulde enquêtes bedroeg 747.
- 58% van de overheidsmedewerkers vindt een gedragscode integriteit voor overheidsmedewerkers zeer belangrijk
- Het onderwerp informatie en communicatie scoorde het hoogst in de mate van belangrijkheid voor de gedragscode en had over het geheel genomen de minste lage scores.
- Het onderwerp financiën scoorde het laagst wat betreft de mate van belangrijkheid voor de gedragscode en had over het algemeen de meeste lage scores. Dit toont aan dat dit onderwerp het minst belangrijk is voor de overheidsmedewerkers.

Takeaways

- De stellingen die de meeste overheidsmedewerkers belangrijk vonden, waren:
 - *Ik vermijd dat informatie aan onbevoegden wordt gegeven.*
 - *Ik maak geen misbruik van de informatie die tijdens het uitvoeren van mijn functie verkregen is.*
 - *Ik stel mij neutraal op en laat mijn persoonlijke voorkeur, bijvoorbeeld op het gebied van politiek en religie, geen rol spelen tijdens de uitoefening van mijn functie of op het terrein van de organisatie.*
 - *Ik trek geen collega('s), familieleden of andere naasten voor of bevoordeel of benadeel hen ook niet op een andere manier. Ik laat mij niet leiden door voorkeuren van bekenden, familie, media of politieke relaties.*
- De stellingen die de meeste overheidsmedewerkers niet belangrijk / van weinig belang vonden, waren:
 - *Ik meld financiële belangen die schadelijk kunnen zijn voor (het imago van) de organisatie;*
 - *Bij twijfel of er sprake is van een financieel belang, bespreek ik dit met mijn leidinggevende. Dit geldt ook voor indirecte financiële belangen van bijvoorbeeld een levenspartner;*
 - *Ik leen geen geld aan of van collega's, behalve voor bijvoorbeeld voor een kleine snack.*

MASHA DANKI



Kareline Van Der Linden
Business Researcher & Strategist

✉ kvdlingen@businessiqaruba.com

☎ 594-7575



Darice Solognier
Niche Marketing & Business Strategist

✉ dsolognier@businessiqaruba.com

☎ 593-2177